

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
ГРАД ЧАЧАК  
ГРАДСКА УПРАВА ЗА ФИНАНСИЈЕ  
Број: сл/2022-IV-1  
Жупана Страцимира 2  
тел: 032/309-138  
14.12.2022. год.

---

14. 12. 2022

СМИЉЕНО: \_\_\_\_\_  
ГРАД ЧАЧАК  
ГРАДСКА УПРАВА  
ТРЕБАРНИЦА ЧАЧАК

## СКУПШТИНА ГРАДА ЧАЧКА

**Предмет: 06-196/2022-I**

Одборничко питање упућено Градској управи за финансије града Чачка дана 13. децембра 2022. године број 06-196/2022-I није у надлежности ове Управе.

Прилог: Одборничко питање одборника Владимира Савковић 06-196/2022-I од 13. децембра 2022. године.

С поштовањем,



**НАЧЕЛНИК**  
**Градске управе за финансије**  
**Зоран Тодосијевић**

Република Србија  
СКУПШТИНА ГРАДА ЧАЧКА  
Број: 06-196/2022- I  
13. децембар 2022. године  
Ч А Ч А К

**ГРАДСКОЈ УПРАВИ ЗА ФИНАНСИЈЕ**  
-Начелнику-

Предмет: Одборничко питање

На седници Скупштине града Чачка одржаној 1. и 2. децембра 2022. године, одборник Владимир Савковић је поставио одборничко питање:

„Обраћам вам се са захтевом за добијање података у вези броја и имена организација, конференција, удружења, асоцијација или другог облика регистрација у којима град Чачак има удео, чланство или учешће које подразумева плаћање котизације, чланарине или другог облика новчаног издвајања на месечном или годишњем нивоу и колики је тај износ у сваком појединачном случају“.

Потребно је да за следећу седницу Скупштине у оквиру своје надлежности припремите и доставите Скупштини писани одговор на наведено одборничко питање.

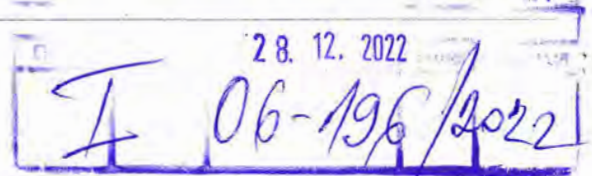


СЕКРЕТАР  
Скупштине града Чачка,  
Владимир Романдић



Број: 2300-101-3/2022

Датум: 23. 12. 2022. године



СКУПШТИНА ГРАДА ЧАЧКА

-Секретару Скупштине-

Чачак

Жупана Страцимира 2

**Веза Ваш број:** 06-196/2022-1

Од 15.12.2022. године

**Предмет:** Одговор на  
одборничко питање одборнице  
Милке Владисављевић

Поштована/и,

Ради стварања услова за равноправно укључивање особа са инвалидитетом на тржиште рада, а у складу са Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом (даље у тексту: Закон), регулисане су следеће области: подстицање запошљавања особа са инвалидитетом, процена радне способности, професионална рехабилитација, обавеза запошљавања, услови за оснивање и деловање предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом, као и друга питања од значаја за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом.

Значајна новина која се овим Законом уводи јесте обавеза запошљавања особа са инвалидитетом или такозвани квотни систем. У складу са Законом, послодавац који има од 20 до 49 запослених у обавези је да заснује радни однос са једном особом са инвалидитетом, послодавац који има 50 и више запослених у обавези је да заснује радни однос са најмање две особе са инвалидитетом, и на сваких наредних започетих 50 запослених још по једну особу са инвалидитетом.

Законом су за послодавца прописане и **различите могућности за извршавање ове обавезе**, и то:

- закључењем уговора о раду са лицем - особом са инвалидитетом у складу са прописима којима се уређују рад и радни односи, или
- уплатом средстава у износу од 50% просечне зараде по запосленом у Републици Србији, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике за сваку особу са инвалидитетом коју није запослио месечно, на уплатни рачун буџета Републике Србије, или
- извршењем финансијске обавезе из уговора о пословно-техничкој сарадњи, куповином производа или вршењем услуга са предузећем за професионалну рехабилитацију и

Жупана Страцимира 35, 32 000 Чачак  
(+381) 32 303 721, 303 747

[www.nsl.gov.rs](http://www.nsl.gov.rs)



Certificate Number 17206  
ISO 9001, ISO 27001, ISO 37001



запошљавање особа са инвалидитетом - у вредности од 20 просечних зарада по запосленом у Републици Србији, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике у моменту закључења уговора (на овај начин послодавац се ослобађа обавезе запошљавања једне особе са инвалидитетом за наредних 12 месеци од дана извршења обавезе).

Послодавац који има обавезу запошљавања особа са инвалидитетом јесте свако домаће или страно правно или физичко лице које има најмање 20 запослених лица и не сматра се новооснованим послодавцем у складу са Законом, односно Република Србија за запослене у државним органима, аутономна покрајина за запослене у покрајинским органима и јединица локалне самоуправе за запослене у органима јединице локалне самоуправе.

Правилником о начину праћења извршавања обавезе запошљавања особа са инвалидитетом и начину доказивања извршења те обавезе уређује се начин праћења извршавања обавезе запошљавања особа са инвалидитетом, утврђене Законом, и начин доказивања извршења те обавезе.

Контролу испуњавања обавезе запошљавања особа са инвалидитетом и наплате износа од 50% просечне зараде врши Пореска управа у складу са прописима којима се уређују порески поступак и пореска администрација.

Сходно изнетом, Национална служба за запошљавање (даље у тексту: Национална служба) не располаже подацима о начину испуњавања законске обавезе од стране послодавца, односно није у могућности да да свеобухватан одговор на постављено питање о регулисању примене постојећег закона, имајући у виду њене надлежности.

Национална служба, као носилац послова запошљавања, у циљу подстицања запошљавања особа са инвалидитетом спроводи мере активне политике запошљавања које подразумевају стручну и финансијску подршку послодавцима и лицима. Имајући у виду да су особе са инвалидитетом једна од посебно осетљивих категорија незапослених лица, креиран је читав низ мера активне политике запошљавања, намењених повећању могућности за запошљавање особа са инвалидитетом, односно смањењу њихове незапослености. Пружање подршке се огледа у стварању услова за равноправно укључивање особа са инвалидитетом на тржиште рада и то путем подстицања запошљавања на отвореном тржишту рада, односно подизања њихове ефикасности у раду и учењу, успостављањем механизма припреме и подршке на радном месту. Особе са инвалидитетом имају приоритет приликом укључивања у мере активне политике запошљавања, у складу са својим потребама и могућностима.

Послодавци и незапослене особе са инвалидитетом могу истовремено користити више различитих мера. Наиме, поред приоритетног укључивања у мере активне политике запошљавања као што су: посредовање у запошљавању, мотивационо-активационе радионице, додатно образовања и обука (стручна пракса, приправништво, стицање практичних знања, обука за тржиште рада и др.), програми запошљавања (субвенција за samozapošljavanje, субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих), јавни радови и др., за незапослене особе са инвалидитетом реализују се и посебне мере у складу са Законом и то:

- субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства
- рефундација трошкова подршке особама са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима (особе које поседују решење о процени радне способности и могућности запослења или одржања запослења којим је утврђен 2. степен тешкоћа и препрека у раду).

Жупана Страцимира 35, 32 000 Чачак  
(+381) 32 303 721, 303 747

[www.pnz.gov.rs](http://www.pnz.gov.rs)



Certificate Number 17206  
ISO 9001, ISO 27001, ISO 37001



Неповољна образовна и старосна структура, као и високо учешће у дугорочној незапослености, карактеристике су незапослених особа са инвалидитетом које у великој мери отежавају приступ тржишту рада овој категорији незапослених, те захтевају посебан приступ у пружању адекватне подршке у смислу припреме за иступање на тржиште рада, односно повећања њихових могућности за запошљавање. На основу досадашњег искуства у раду са послодавцима, удружењима и осталим актерима на тржишту рада, констатујемо да је највећи *проблем код запошљавања особа са инвалидитетом* њихова ниска квалификациона структура, недостатак посебних знања и вештина и узак избор занимања у стручним школама по специјалном програму. Такође, пракса показује и даље недовољан ниво мотивације послодавца за запошљавање ове категорије лица, који се углавном темељи на постојању предрасуда. Са друге стране, велики проблем у интеграцији ове категорије незапослених у све друштвене токове, па и тржиште рада, представљају архитектонске и комуникационе баријере, неадекватан градски и приградски превоз, као и недостатак службених подршке (радни центри, персонални асистенти, радни асистенти, асистенти у настави и сл.). У том смислу, стратешким документима је планирана даља интензивна подршка у запошљавању у циљу унапређења њиховог положаја на тржишту рада, и то кроз реализацију мера које ће допринети повећању њихових могућности за запошљавање и samozapošljavanje.

Међутим, и поред наведених проблема, можемо рећи да се захваљујући активностима свих актера на тржишту рада, које су предузимане претходних година, посебно од доношења Закона, свест у друштву променила и да се особе са инвалидитетом посматрају из угла онога што оне могу да ураде и допринесу својом интеграцијом, а не као што је то раније био случај из угла њихових ограничења. Основна улога Националне службе је управо у промовисању оваквог приступа, односно јачању свести осталих актера о могућностима особа са инвалидитетом. Развијање посебног концепта рада са особама са инвалидитетом, чија је основа била утврђивање радног места саветника за запошљавање особа са инвалидитетом у филијалама и јачање њихових компетенција за рад у овој области, допринело је унапређењу услуга и оснаживању ове категорије незапослених за укључивање и превенцију ране искључености са тржишта рада. Са друге стране, у циљу подстицања послодавца за запошљавање особа са инвалидитетом и јачања компетенција и мотивисање за прихватање, пружање стручне помоћи код запошљавања, увођења у посао и праћење лица, Национална служба предузима низ активности као што је обилазак послодавца, организовање тематских састанака, округлих столова, трибина, сајмова запошљавања за особе са инвалидитетом и др. Организацијом и спровођењем наведених активности врши се промовисање мера за запошљавање особа са инвалидитетом, информисање о општим и посебним условима за њихово запошљавање, подиже се свест о значају пружања подршке запошљавању особа са инвалидитетом, поштовања законских одредби и јачању друштвене одговорности, као и последицама неформалне запослености и дискриминације.

Наведени концепт рада, уз прилагођавање просторно техничких услова у филијалама у оквиру могућности, односно обезбеђивање веће приступачности институцијама и квалитета пружених услуга, одразио се на повећање броја особа са инвалидитетом укључених у мере и континуирано повећање броја случајева запошљавања са евиденције на годишњем нивоу.



Наиме, од 2017. године бележи се 100% извршења одређених финансијских средстава из Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом, односно Буџета Републике Србије, у смислу уговорених средстава у текућој години. Због повећаног интересовања послодаваца за одређене мере обезбеђују се и додатна расположива средства из буџета Националне службе, што је случај и у овој години.

На основу изложеног, а у оквиру надлежности Националне службе, можемо рећи да су остварени показатељи напретка од доношења Закона: смањење броја особа са инвалидитетом на евиденцији, односно повећање случајева запошљавања са евиденције<sup>1</sup>, повећање знања, вештина и компетенција особа са инвалидитетом за укључивање на тржите рада кроз програме обука; повећање броја укључених особа са инвалидитетом у мере активне политике запошљавања; унапређење система процене радне способности кроз напуштање искључиво медицинског модела и усмеравање на могућности особа са инвалидитетом, кроз социјално-инклузивни приступ и др.

Када је у питању реализација мера активне политике запошљавања које подразумевају директну финансијску подршку послодавцима, забележени су изузетни резултати код појединих мера, у односу на план за текућу годину<sup>2</sup>, односно велико интересовање послодаваца за запошљавање особа са запошљавање уз одређени вид подршке. Наиме, директна финансијска подршка запошљавању пружена је послодавцима кроз доделу:

- субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих за 314 особе са инвалидитетом (104,67% реализације плана),
- субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства за 509 особа са инвалидитетом (127,25% реализације плана),
- рефундације трошкови подршке особама са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима за 60 особа са инвалидитетом (109,09% реализације плана).

Кроз јавне радове ангажоване су 954 особе са инвалидитетом што представља 119,25% реализације плана.

Према расположивим подацима, у периоду од 01.01. до 30.11.2022. године са евиденције Националне службе запослено је укупно 5.536 особа са инвалидитетом, од тога 2.712 жена (у питању су случајеви запошљавања). Посматрано са аспекта делатности послодаваца, највећи број запослених/радно ангажованих је код послодаваца из следећих делатности: прерађивачке индустрије (производња прехранбених производа, производња одевних предмета, металних производа и др.), остале услужне делатности, трговине на велико и трговине на мало, административне и помоћно-услужне делатности.

<sup>1</sup> запошљавање особа са инвалидитетом са евиденције НСЗ повећавало се на годишњем нивоу посебно након усвајања Закона (до 2009. године бележи се 200 до 300 случајева запошљавања са евиденције 2009 – 1.396; 2010 – 1.589; 2011 – 2.897; 2012 – 3.683; 2013 – 3.914; 2014 – 4.147; 2015 – 4.913; 2016 – 5.860; 2017 – 6.476; 2018 – 6.573; 2019 – 6.555; 2020 – 5.213; 2021 - 5.536. У питању су случајеви запошљавања).

<sup>2</sup> Приказани подаци закључно са 22.12.2022. године.



На евиденцији Националне службе, са стањем на дан 30.11.2022. године, **евидентирано је 12.067 незапослених особа са инвалидитетом**, од чега је 5.258 жена (43,57%). Од тог броја на евиденцији Филијале Чачак (град Чачак и општине Ивањица, Лучани и Горњи Милановац) било је пријављено 488 незапослених особа са инвалидитетом (266 жена), и то: у Чачку 237 лица (124 жене), у Ивањици 156 лица (92 жене), у Лучанима 31 лице (18 жена) и у Горњем Милановцу 64 лица (32 жене).

Истичемо да је у оквиру Акционог плана за спровођење Стратегије унапређења положаја особа са инвалидитетом у РС за период од 2020. до 2024. године, у периоду од 2021. до 2022. године („Сл. гласник РС”, број 37/21), као једна од активности предвиђена и израда анализе, између осталог и с фокусом на следеће питање: „*зашто се послодавци одлучују за друге начине а не у пуном обиму за запошљавање особа са инвалидитетом*”. Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања надлежно је за спровођење наведене активности.

С поштовањем,

Филијала Чачак  
В.д. директора филијале до 30.000 корисника услуга  
Саша Обрадовић





РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
ГРАД ЧАЧАК  
ГРАДСКА УПРАВА ЗА УРБАНИЗАМ  
БРОЈ:351-34/2023-IV-2-01  
11.01.2023.године  
ЧАЧАК  
ЖР

ПРИМЉЕНО: 13.01.2023  
ГРАД ЧАЧАК  
ГРАДСКА УПРАВА  
ТИСАРНИЦА ЧАЧАК

## СКУПШТИНА ГРАДА ЧАЧКА

**ПРЕДМЕТ: Одговор на одборничко питање**

**ВЕЗА:** Ваш број: 06-219/2022-I

На седници Скупштине града Чачка одржаној 28. и 29. децембра 2022.године, одборница Гордана Марјановић је у вези постављених гаража у улици Девет Југовића бр.14, поставила одборничка питања „У каквом статусу су гараже, легалне или нелегалне?“, „Да ли су захтеви за легализацију поднети ?“, „Да ли су на сателитском снимку препознати као нелегални објекти?“.

У вези наведених одборничких питања, дајемо следећи одговор:

Увидом у евиденцију Градске управе за урбанизам града Чачка, констатујемо да се пред нашом управом није водио, односно не води поступак озакоњења бесправно изграђених објеката који се по својој намени и карактеристикама класификују као гараже, а који су изграђени на к.п.бр.1051 К.О.Чачак, на којој се налази улица Девет Југовића бр.14 у Чачку.

Да би бесправно изграђени објекат могао бити предмет озакоњења, исти је потребно да испуњава услове прописане Законом о озакоњењу објеката ("Сл.гласник РС", број 96/2015, 83/2018 и 81/2020). Чланом 6 став 4 Закона о озакоњењу објеката прописано је да „У случају да грађевински инспектор није донео решење о рушењу из става 3 овог члана, а предметни објекат је видљив на сателитском снимку из 2015. године, такав објекат може бити предмет озакоњења, у складу са одредбама овог закона.“ Чланом 23 став 2 Закона о озакоњењу објеката прописано је да се „Поступак озакоњења за објекте из члана 6 став 4 овог закона покреће на основу обавештења о видљивости објекта на сателитском снимку које

надлежном органу за вођење поступка озакоњења доставља орган надлежан за послове државног премера и катастра, у складу са одредбама овог закона.“ У складу са наведеним, обавештавамо Вас да је Служба за катастар непокретности Републичког геодетског завода Републике Србије надлежна за утврђивање видљивости објекта на сателитском снимку из 2015.године.

Такође, наводимо да је чланом 10 став 6 Закона о озакоњењу објеката прописано да „Када је предмет озакоњења објекат изграђен на грађевинском земљишту на коме постоји право сусвојине, као доказ о одговарајућем праву доставља се и писмена сагласност свих сувласника“. Применом наведеног члана на означеној катастарској парцели 1051 К.О.Чачак констатујемо да би као један од услова за озакоњење бесправно изграђених објеката била неопходна оверена сагласност свих сувласника на означеној парцели.

**Начелник градске управе за урбанизам града Чачка**  
**Вера Јаковљевић, дипл.грађ.инж.**

The image shows a circular official stamp in blue ink. The text around the perimeter of the stamp reads "РЕПУБЛИКА СРБИЈА" at the top and "ГРАДСКА УПРАВА ЗА УРБАНИЗАМ ГРАДА ЧАЧАК" at the bottom. In the center of the stamp is a coat of arms. Overlaid on the stamp is a handwritten signature in blue ink, which appears to be "Вера Јаковљевић".